

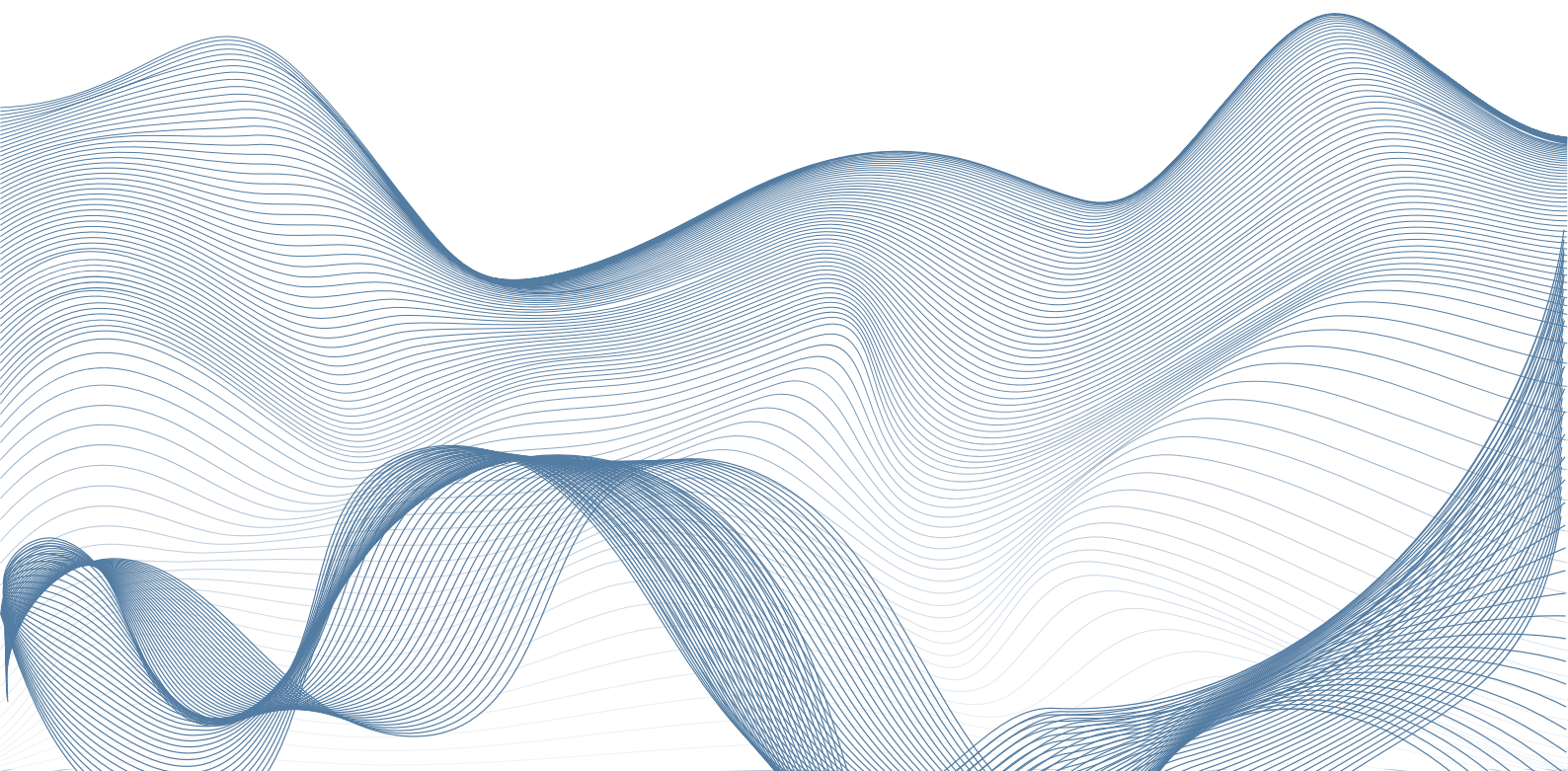


INGENIOUS
FOUNDATION

Beloningsbeleid

Stichting Ingenious Foundation | 2024

www.ingeniousfoundation.nl



Inleiding

Dit beloningsbeleid van Ingenious Foundation beschrijft de principes en richtlijnen voor de beloning van bestuurders, vrijwilligers en eventueel ingehuurde krachten. Stichting Ingenious Foundation is een aspirant Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), en derhalve zijn de bestuurders onbezoldigd. Het beleid is in lijn met de wet- en regelgeving voor ANBI-stichtingen en heeft als doel transparantie en verantwoording te waarborgen.

Doelstelling

Het beloningsbeleid van Stichting Ingenious Foundation heeft de volgende doelstellingen:

1. **Transparantie en verantwoording:** Zorgen voor een duidelijke en transparante beloningsstructuur.
2. **Vrijwilligersbeleid:** Waardering tonen voor de inzet van vrijwilligers zonder financiële compensatie.
3. **Marktconformiteit:** Ervoor zorgen dat eventuele beloning van ingehuurde krachten marktconform en rechtvaardig is.

Beloningsbeleid voor bestuurders

1. **Onbezoldigd:** De bestuurders van Stichting Ingenious Foundation ontvangen geen financiële beloning voor hun werkzaamheden.
2. **Onkostenvergoeding:** Bestuurders kunnen vergoed worden voor daadwerkelijk gemaakte onkosten die direct verband houden met hun bestuursactiviteiten. Dit omvat reiskosten, verblijfskosten en andere noodzakelijke uitgaven. Alle onkosten moeten schriftelijk worden goedgekeurd en gedocumenteerd.
3. **Declaratieprocedure:** Bestuurders dienen onkosten te declareren middels een standaard declaratieformulier, voorzien van originele bonnen en een toelichting. Declaraties worden goedgekeurd door de penningmeester.

Beloningsbeleid voor vrijwilligers

1. **Onbezoldigd:** Vrijwilligers ontvangen geen financiële beloning voor hun inzet.
2. **Onkostenvergoeding:** Vrijwilligers kunnen vergoed worden voor daadwerkelijk gemaakte onkosten die direct verband houden met hun werkzaamheden voor de stichting. Dit omvat reiskosten, verblijfskosten en andere noodzakelijke uitgaven.
3. **Waardering:** De stichting erkent en waardeert de inzet van vrijwilligers op andere manieren, zoals door middel van vrijwilligersbijeenkomsten, attenties en certificaten van waardering.

Beloningsbeleid voor ingehuurde krachten

1. **Marktconforme beloning:** Indien de stichting besluit om externe krachten in te huren voor specifieke taken of projecten, wordt een marktconforme beloning gehanteerd. De beloning is afhankelijk van de aard van de werkzaamheden, de vereiste expertise en de gangbare tarieven in de sector.
2. **Contractuele afspraken:** Voor elke ingehuurde kracht wordt een schriftelijke overeenkomst opgesteld waarin de werkzaamheden, de duur van de opdracht, de vergoeding en andere relevante voorwaarden zijn vastgelegd.
3. **Evaluatie:** De prestaties en de vergoeding van ingehuurde krachten worden periodiek geëvalueerd om ervoor te zorgen dat de afspraken worden nagekomen en dat de vergoeding in verhouding staat tot de geleverde prestaties.

Procedure en verantwoordelijkheid

1. **Verantwoordelijkheid:** De verantwoordelijkheid voor de uitvoering en naleving van het beloningsbeleid ligt bij het bestuur van Stichting Ingenious Foundation.
2. **Evaluatie en aanpassing:** Dit beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, aangepast om te blijven voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en de interne behoeften van de stichting.
3. **Communicatie:** Het beloningsbeleid wordt openbaar gemaakt via de website van de stichting en opgenomen in het jaarverslag.

Slotverklaring

Dit beloningsbeleid is opgesteld om duidelijkheid te verschaffen over de wijze waarop de Stichting Ingenious Foundation omgaat met beloningen en onkostenvergoedingen. Het beleid draagt bij aan transparantie en verantwoording, en ondersteunt de doelstellingen van de stichting door een eerlijke en rechtvaardige behandeling van alle betrokkenen.